

附件 2:

全省老干部工作先进集体 正式推荐对象简要事迹

张家港市委老干部局简要事迹

近年来，张家港市委老干部局立足新时代，把握新形势，大力弘扬张家港精神，开拓创新，务实进取，用心用情做好老干部工作，努力做到让党放心、让老干部满意。

一、唱响“主旋律”，夕阳更火红

主动顺应新时代党的建设和老干部工作形势要求，突出政治建设，创新平台载体，多维度赋能离退休干部党建工作焕发新活力。一是注重组织赋能，领奏党建引领“交响曲”。着力破解离退休干部与在职党员“混编”难题，全面规范设置离退休干部党组织。创新成立市级机关离退休干部党委，解决“小微”机关单位离退休干部党员少、组织难的问题。有关做法入选“全省离退休干部党建创新典型案例”和“赓续荣光·江苏老干部工作 40 年”宣传项目。推行“支部建在社团上”，在老干部社团协会建立 20 余个功能型党支部。推进“六有一提升”达标创优工程，实施“银发头雁发展计划”，在苏州市率先出台《关于加强离退休干部党支部书记队伍建设的实施意见》，基层党组织建设质量不断提升。二是注重思想赋能，锚定政治领航“主基调”。通过专题辅导、巡回

宣讲、上门送学等形式，强化离退休干部党员理论学习。开展党史学习教育，实施百场宣讲进基层、百名书记云诵读、百位先锋述党史、百幅作品颂党恩“四百行动”。组织冬训、主题党日活动、主题歌咏会、云上阅享会等活动，定制实境教育精品线路，策划“荣退仪式”“党龄纪念”等仪式活动，增强老干部的政治荣誉感、组织归属感。三是注重阵地赋能，勾勒服务支撑“五线谱”。按照“一中心多站点”规划布局，建成5000余平方米的市级“银发先锋”党群服务中心，打造开放式、多功能、综合型的离退休干部党员红色家园；依托市、镇、区域、村社区、网格等五级“海棠花红”先锋阵地，有机嵌入27个“银发先锋”党群驿站，将服务资源送到老党员家门口。推广运用省离退休干部服务管理信息化平台，建立“一刊两号”宣传媒体矩阵，“线上+线下”综合打造离退休干部学习活动阵地。

二、激发“动力源”，夕阳更生辉

持续深入推进“银发生辉”工程，鼓励引导广大离退休干部发挥优势特长，为党和国家事业作出新贡献。一是构建组织体系。整合全市老干部志愿服务资源，组建“暨阳银辉”志愿服务联盟。以联盟为平台，在全市建立30个老干部志愿服务团队，发展600余名老干部志愿者，培育了“合有为”工作坊、“老李工作室”等明星团队和“银发微讲堂”“孝暖夕阳”等优秀志愿服务项目。二是健全管理制度。出台《张家港市老干部志愿服务工作实施办法》，推动老干部志愿服务制度化、专业化、常态化。探索实施积分制管理，激发老

干部参与志愿服务的积极性。三是创新活动模式。实施“党建+志愿服务”模式，鼓励离退休干部党组织带头成立志愿服务团队，离退休干部党员带头参加志愿服务。适应疫情新常态，推出“云宣讲”“云展示”等线上服务方式。探索“时间银行”志愿服务新模式，开展“60”结对“90”以老助老服务。四是搭建奉献舞台。鼓励离退休干部发挥特长，投身“两在两同”建新功行动，争当“党员中心户”，走进“居民议事会”，助力基层治理。组建“暨阳银辉”老干部宣讲团，每年开展宣讲120余场次，受众达2万余人。引导老同志参与乡村振兴、疫情防控、文明创建等志愿活动，展示退休不退色的“银发风采”。

三、奉献“真诚心”，夕阳更温暖

针对新时期离退休干部特点和实际需求，调整工作思路，在精细化、个性化、亲情化服务上下功夫，不断提升老干部的获得感、幸福感和安全感。一是管理服务更“用心”。构建“1+1+3”精准服务机制，建立1对1“特别关爱小组”，常态化关注离休干部日常状况，及时了解需求解决困难；建立“一人一策服务档案”，记录离休干部相关信息并实时更新；建立“公共服务机构+老干部工作部门+社会公益组织”“三位一体服务管理模式”，开展多元化组团式服务。二是惠老服务更“暖心”。依托市智慧养老服务平台，为离休干部配发智能腕表。完成适老化改造31户，实现居家离休干部家庭全覆盖。启动“爱在港城 情暖夕阳”系列惠老服务项目，开展法律服务、精神关怀、生活照料等多项服务。三

是医疗保健服务更“贴心”。完善“三有一落实”就医服务，创新建立医师工作站，每年举办老干部健康体检及咨询专场，邀请上海、苏州等三甲医院专家进行一对一健康咨询，五年累计参加咨询活动 800 多人次。疫情期间，通过电话、微信及时了解老同志健康状况和配药需求，安排专人为老同志送药上门。四是文化养老服务更“知心”。每年组织书画摄影展、文艺汇演等各类文体活动 50 多场次，参加人数达 6000 多人次。2021 年起，开办老年大学老干部班，开设声乐、书画等课程，共招收学员 153 名。优化老干部活动中心设施功能，新建电子阅读“有声书吧”，老干部的精神文化生活需求得到进一步丰富和满足。

四、开创“新天地”，夕阳更美好

坚持把加强自身建设摆在重要位置，着力锻造老干部工作“主力军”。组织党史学习教育，开展“我为群众办实事”实践活动，推出 2 批次 11 个实事项目，受到广大老干部和群众的欢迎和好评。组建“七彩阳光志愿服务队”，常态化开展疫情防控、洁美港城、结对帮扶等志愿活动。狠抓队伍建设，陆续招录 6 名年轻干部，选派 20 名工作人员参加各类培训班，组织中层干部轮岗交流和挂职锻炼，实施青年干部“雏鹰成长计划”，先后有 4 人被提拔重用，2 人被评为全市“担当作为好干部”。五年来，全局上下凝心聚力，各项工作争先进位，综合绩效荣获全市“综合贡献奖”，历年获评全市“文明机关”，得到市委市政府和上级部门的充分肯定以及老同志的一致称赞。

昆山市委老干部局简要事迹

近年来，昆山老干部工作部门在省局、苏州市局关心指导下，在昆山市委的坚强领导下，深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，全面落实省委、苏州市委和昆山市委关于老干部工作部署要求，切实将“争当表率、争做示范、走在前列”要求贯穿工作始终，积极打造“初心在线”“亲情在线”“银发在线”“服务在线”四大品牌，建机制、优服务、创特色，离退休干部获得感幸福感满足感不断提升。

一是突出政治引领，离退休干部党建工作更好融入基层党建格局。坚持高站位部署。成立离退休干部党工委，作为市委党的建设工作领导小组成员单位，明晰工作职责、确定工作任务、保障工作经费。全面落实离退休干部党工委书记“双述职”制度，老干部工作考核实现全覆盖。坚持规范化建设。推动全市 74 个离退休干部党支部全面实现“六有一提升”，6 个离退休干部党支部被评为全省、苏州市示范支部。全力推行“支部建在社团上”，指导成立老干部社团协会党组织 8 个，建立“三缘型”离退休干部党组织 6 个，离退休干部党的组织和工作覆盖实现 100%。坚持项目化推进。整合全市各类红色资源，推出 67 个离退休干部“初心之旅”参观点，精心打造 10 条现场教学线路。依托“海棠花红”三级党群服务阵地，建立标准化“老书记工作室”“老党员驿站”15 个，建设苏州市离退休干部共享式党建阵地 12 个。策划开展“红色记忆”离退休干部微党课展播，首期邀请 10

名亲历“昆山之路”发展历程的老领导走进演播室，讲述红色故事，传承红色基因。

二是突出同心同向，离退休干部作用发挥更好融入现代化建设新征程。健全作用发挥机制。出台“两在两同”建新功行动实施方案，引导老同志为经济社会发展帮智出力。完善离退休干部党建顾问团机制、健全市原四套班子老领导考察调研制度、实施离退休干部助力全市重点工程行动。“昆山银龄人才智库”4支银发先锋志愿服务队一年来服务群众4000余人次。持续深化主题活动。围绕“建国70周年”“建党100周年”“干部离退休制度建立40周年”“二十大”等重大节庆和重要时间节点，精心举办党史知识竞赛、为祖国送祝福等线上线下主题特色活动15场，参与老同志2800余人次。精心组织、认真承办苏州市晚霞生辉、主题党日等活动，进一步点燃广大老同志政治激情。加强典型示范引领。推荐选树全省、苏州市现场教学基地6个、兼职导师8个，推荐评选10个全国、全省、苏州市离退休干部先进集体和个人，寻访发布两批次昆山市“最美老干部”40名，退休干部宣炳龙、纪珍先后获评全国先进个人。全市静默管理期间，2000余名老同志积极参与疫情联防联控，累计服务时长超20万小时，受到《中国老年报》等媒体关注。将发改委老干部党支部连续17年爱心助学真实故事改编成情景剧《晚霞的温度》搬上舞台，成为昆山广大老同志奉献社会的生动缩影。

三是突出精细精准，离退休干部服务管理更好融入老年

事业发展。注重协同推进。在全省率先实施离休干部家庭医生签约服务，通过创新家庭医生“个人定制”服务、扩增住院和护理床位数量、扩大用药目录等举措，不断推进“三有一落实”工程提质增优，连续两年在全省交流经验。提档升级居家养老服务，全面实施“适老化改造”和每月4次的居家养老服务，通过发放爱心智能手环、启动老旧小区电梯加装项目，让离休干部起居出行更加便捷。注重暖心关爱。常态化开展大走访，“致敬·赓续”活动纳入2021年昆山市“我为群众办实事”重点项目，获评党史学习教育优秀实践成果。市委领导挂钩联系离休干部，切实帮助解决实际困难。青年干部全程参与，专访离休干部、撰写走访日记、推进老干部史料进馆。全方位开展精准服务行动，编制离退休干部服务手册、绘制养老服务地图、制定“一人一策”精准服务档案，不断为老同志提供优质化服务。创新出台《昆山市干部荣誉退休工作办法》，录制“对话老兵”“榜样”等专题片，开展重阳“全城亮屏”活动，在全社会营造尊老爱老敬老浓厚氛围。注重共建共享。建设新阵地，成立市老干部大学，打造离退休干部“银龄”云课堂，采用线上线下有机融合教学模式，开设理论学习、书画鉴赏等15门课程，不断满足老同志多元化学习需求。扩大朋友圈，积极参与并主动融入长三角区域化老干部工作共同体，“嘉昆太”“常昆太”三地老干部工作部门建立党建、文化、活动等合作交流机制，深入开展区域化主题活动。加盟“嘉昆太”离退休干部党组织工作联谊会，进一步拓展区域离退休干部党建服务平台。

四是突出有力有为，离退休干部工作更好融入高质量发展大局。强化服务管理职能。深入开展对标找差，加快工作补弱固强。建立常态化调研联系指导制度，有力推动重点工作在基层落地落实。抓住机构改革契机，优化调整内设机构，增设组织指导科，强化党建工作职能。优化信息平台引擎。推广用好“江苏老干部”APP，积极打造离退休干部“掌上工具书”。开发昆山离退休干部服务管理平台，改版昆山老干部微信公众号，上线昆山老干部视频号。2021年8月微信平台升级以来，推送信息462条，总点击率近9万人次，中央、省、苏州市媒体宣传昆山老干部工作82篇次。深化队伍效能建设。深入开展素质提升行动，老干部工作“三支”队伍培训纳入市干部教育培训主体班次，连续5年举办老干部党支部书记、老干部工作人员能力提升培训班，800余人次参训，有力推动工作队伍能力水平整体提升。坚持严管与厚爱结合，先后有8人次获得提拔晋升，老干部工作队伍的生机与活力不断增强。

常熟市委老干部局简要事迹

五年来，常熟老干部工作深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，市委、市政府高度重视为老干部工作提供坚强领导和组织保障，市委老干部局着力打造“虞城晚霞红”“虞城金秋情”“虞城彩虹韵”三大品牌，推动新时代常熟老干部工作新发展。

一、坚持高位高标，以“三项建设”为主线，着力打造“虞城晚霞红”老干部党建品牌

一是以政治领航推动“凝心铸魂”。实施“双线五学”教育新模式，加强线下送学，为全市离退休干部赠阅各类读本近5万册；突出线上云学，以“云约”模式推送“云课堂”“云观摩”等40多场；认真落实支部学习、专题辅导、集中培训、主题宣讲、实境教学五项制度，引导老干部旗帜鲜明讲政治。

二是以组织导航夯实“战斗堡垒”。推进离退休干部党支部“六有一提升”全面达标，其中45个获省、苏州和常熟市示范支部。成立“虞城晚霞红”银发先锋联盟，破解“混编”支部难题。设立两级“海棠花红”银发先锋党群驿站76个。实现镇（街道）离退休干部党支部赴社区报到全覆盖。开展“两心三和”服务基层专项行动，通过“党组织报到+志愿服务”模式，开放家门口的“海棠练兵场”。

三是以主题领航传承“红色基因”。开展“我和我的祖国”、老党员心声寻访等大型主题活动10多场次，抢救性采

集离休干部影像及口述历史资料，让党的红色基因代代相传。组织开展主题党日活动，评选表彰优秀案例。举办离退休干部党支部书记培训班，开展主题征文、知识竞赛，开设“银雁领航”老书记论坛，不断助推离退休干部党组织活动提质增效。

二、坚持用心用情，以“三大项目”为抓手，着力打造“虞城金秋情”老干部服务品牌

一是打造“常•关心”情暖项目，当好走访慰问“暖心人”。连续12年实施“上个门、逐个问”普访行动，连续9年在春节前夕为住院老干部赠送蝴蝶兰，连续11年开展“情暖90后”祝寿活动。建立离休干部“一人一策”服务档案，实施分类管理，组建关爱小组、制定服务清单，让老干部切身感受到党和政府的关怀和温暖。

二是打造“常•关怀”情牵项目，当好身心健康“守护者”。每年组织健康检查，为老干部提供“体检+诊疗”一站式服务。推进“三有一落实”工作，畅通老干部看病就医绿色通道，实现离休干部家庭医生全覆盖、市级医院老干部病区全覆盖。设立中医特约门诊、共建诊所，为老干部安享晚年保驾护航。

三是打造“常•关爱”情帮项目，当好居家服务“勤务兵”。拓展“五色花”服务内涵，与80名离休干部签约居家服务项目，完成78名离休干部家庭适老化改造。实施“智慧养老”项目，实现“家庭医生+慢病管理+应急呼叫”叠加效能。开展“红黄橙绿”四色管理、“金乡邻•银相帮”结对服务，

构建“五位一体”服务新模式。

三、坚持融入融合，以“三个提升”为落点，着力打造“虞城彩虹韵”老干部活动品牌

一是提升“虞城彩虹”热力线。推出“虞城晚霞红”初心教育线、领航参考线，培育选树离退休干部增添正能量活动现场教学基地、兼职导师。成立“虞城彩虹韵”涉老活动联盟，结对思南扶智帮困，建成“思虞启蒙书屋”2个，募捐图书4000多册，打造具有常熟特点的“银发生辉”热力线。

二是提升“虞城彩虹”活力感。多次承办苏州市“晚霞生辉”主题活动启动仪式、文体交流比赛等大型活动。举办常昆太三地老干部百

人百幅书画展、多次邀请展。成立《常熟文库》老干部读书会，连续8年举办老干部文体节，以唱、说、演、书、画、影等形式，引领广大老同志乐龄享老、健康生活。

三是提升“虞城彩虹”新风采。设立“银发生辉”志愿服务周，组建志愿服务队，引导1580多名老干部志愿者投身“两在两同”建新功行动。成立红色宣讲团，开展首届“最美老干部”评选发布，近5年先后有8名个人荣获全省、苏州市先进，展现了新时代常熟老干部新风采。

四、坚持从严从实，以“三个树立”为导向，着力打造新时代老干部工作队伍

一是树立老干部工作大局观意识。围绕建设更高品质“江南福地”，主动参与文明城市创建、“百村千企万户大走

访”“先锋领治”“五一面对面”等全市性工作。面对新冠疫情突然来袭，全局人员“5+2”“白+黑”投身疫情防控一线，以实际行动展现老干部工作者新作为。

二是树立老干部工作规范化理念。五年制定完善各类指导性文件 36 个，实现用制度规范工作、优化服务。持续巩固党史学习教育成果，创建全市模范机关、星级支部，开展“学干融谋”岗位大练兵，打造过硬老干部工作者队伍。

三是树立老干部工作信息化目标。全面推广应用省离退休干部服务管理信息化平台。5 年来，在市级以上媒体刊发相关报道 800 多篇，6 项工作得到《中国老年报》推广，今年以来《银潮》杂志已刊用 3 篇，“云约”模式被省内外多个公众号转载，创新开设电台专栏，有效提升常熟老干部工作辨识度、影响力。

吴中区委老干部局简要事迹

近五年来，在区委的正确领导和省委、市委老干部局的有力指导下，吴中区委老干部局以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，围绕擘画“天堂苏州 最美吴中”现实图景目标，扛起“试点、试验、示范”责任，全面落实老干部工作各项方针，深化“晚晴吴中”品牌内涵，推动新时代老干部工作高质量发展。在蝉联三届省先进集体的基础上，先后荣获“全国涉老工作部门战‘疫’防控宣传报道工作先进单位”“江苏省文明单位”“苏州市先进基层党组织”“吴中区先进集体”。7次登上中国老年报头版头条，也得到中组部老干部局、省委老干部局领导的充分肯定。

一、打造理论武装“新”高地，政治引领更有力

一是精心拓展学习平台。把学习新时代党的创新理论作为首要政治任务，通过专题辅导、现场教学、座谈讨论等形式，夯实离退休干部思想根基。创设离退休干部流动党校“走基层送党课”，开放政治信仰馆、晚晴影院、晚晴大讲堂，“一校一馆一院一讲堂”成为学习教育的坚实载体。二是精巧谋划活动方式。根据老同志实际，规范党内政治生活。连续两年为全市离退休干部主题党日提供示范。从单支部展示到“跨界”联办，从现场观摩到网络直播，年年出新、次次出彩。带动各地各单位更好地把离退休干部组织凝聚起来。三是精准突出教育重点。每年举办离退休干部党支部书记培训班，“请进来”引入实务培训，“走出去”开展党性锤炼，建

强“头雁”队伍。结合干部荣誉退休仪式，举办科级退休干部读书班，为全区新退休干部送上“退休第一课”，实现服务接续、管理闭环。

二、探索党建发展“新”路径，服务中心更有为

一是统筹协调完善工作机制。积极推动离退休干部党的建设融入党建工作大局，不断完善离退休干部工委运行机制，及时制定工作规则并落实工委纳入党建工作领导小组、协调议事会议制度和工委书记“双述职”制度。二是强基固本化解“混编”难题。持续深化离退休干部党组织“六有一提升”达标创优。在城市社区、团队协会离退休干部临时党支部全覆盖的基础上，将区级机关与在职党员“混编”的离退休干部党员划分成立3个功能型党组织，推进离退休干部党建有形有效覆盖。三是整合资源推动共建共享。与苏州大学教育学院成立“青蓝+”党建联盟，打造校政优势互补的党建合作新样板。区“银发先锋”党群驿站推出“九个一”菜单式服务，与全区离退休干部党组织及周边社区共享党建阵地。“晚晴启航”获评2020年全区优秀基层党建项目。

三、激发银发生辉“新”活力，助力发展更有效

一是打造文明实践阵地。设立“银发生辉”工作室，联动全区老书记、老党员工作室以及关工委、退教协会等，在党的建设、科技创新、基层治理等方面献智出力，建成“银发生辉”新时代文明实践阵地集群。二是丰富发挥余热载体。在新中国成立70周年、建党百年等重要节点开展诗文书画、歌舞吟诵、展览展播等活动，抒发老干部爱党爱国情怀。邀

请首任区委书记讲述吴中故事，举办“薪火相传话廉政”“千场党史报告进校园”等活动，助力培育时代新人。组建“晚晴讲师团”讲好党的故事。设立“晚晴吴中慈善关爱基金”畅通老同志扶贫帮困渠道。三是营造学习先进氛围。每年开展“最美老干部”寻访，先后培树“晚晴风华”“箭泾三老”“税月银辉”“三张卡片”等特色品牌。打造“最美”长廊，强化典型宣传，引导老同志为吴中发展赋能。

四、落实安享晚年“新”举措，服务保障更有心

一是基础保障做实。区委及各地各单位主要领导定期向老干部通报工作，带头走访慰问老干部。每年开展“面对面心连心”离休干部大走访，深化“四知道一跟上”工作法，及时解决老同志诉求。积极推进家庭医生签约、居家养老照护、适老化改造等项目，提升老干部居家生活品质。二是精准服务做细。“晚晴e站·智慧助老”项目，通过智能技术应用培训和体验，帮助老同志跨越“数字鸿沟”，列入区委首批“我为群众办实事”重点项目。启动“心系晚晴”心理关爱项目，通过心理疏导、心灵驿站、主题活动、节日关爱等系列服务，促进老同志心理健康。三是文化养老做优。从细微处着手，不断提升老干部学习活动阵地安全性和舒适度。开通网上选课，推行学制管理，以喜闻乐见的活动，满足老同志需求。疫情期间开设“晚晴直播间”，让老同志宅家生活依然精彩。

五、展现队伍建设“新”面貌，锻造提升更有位

一是强基。每年举办全区老干部工作者培训班。先后开

展“我是导师”学习沙龙、“晓晴讲坛”育才行动，坚持“人人开口、人人动手”，提升实践能力。对标先进，组织到上海、浙江及省内兄弟单位学习交流，拓宽工作视野。二是锤炼。在党支部带领下，工会、妇联、青工委积极开展健康向上的团建活动。全局人员踊跃参加文明创建、社区共建、义务献血、疫情防控等志愿服务，2020年获评区“优秀志愿团队”。2022年，17名在职党员全部下沉社区一线、高速卡口、隔离点，补充一线防控力量，志愿总时长近7000个小时。三是争优。每年开展老干部工作先进单位和先进个人通报表扬，营造创先争优的浓厚氛围。坚持实绩导向，连续四年派出4名优秀年轻干部到区纪委、薄弱村挂职锻炼，连续三年招录4名优秀基层服务人员，中层干部轮岗4人次。

苏州创元投资离退休干部服务中心简要事迹

苏州创元投资离退休干部服务中心开创性推进集中管理模式，走出了一条工业系统老干部服务管理新路子，培育了一批全国全省离退休干部“双先”典型，打造了改制企业老干部服务管理的“苏州样板”。近年来，中心注重党建引领，注重作用发挥，注重服务管理，再造最美窗口的“苏州样板”。

一、党建引领，全力推动党建质量提升

目前，中心离休干部 210 人、退休干部 572 人，其中党员 532 人，组建了 24 个离退休干部党支部。多年来，不断拓宽离退休干部党建工作新思路。

征文活动，唱响爱党爱国时代主旋律。中心每年结合学习教育、主题党日活动开展征文活动并汇编成册，已有《百年历程铸辉煌》等 17 本征文集。征文活动不仅收集了珍贵史料、赓续了红色血脉、弘扬了社会正气、倡导了先进文化，而且坚定了离退休干部感党恩、听党话、跟党走的信念和决心。

固本培元，巩固“六有一提升”工程成果。2018 年，举办“创先争优在行动、党建工作结硕果”党支部活动系列展，推进“六有一提升”工程。2020 年出台《党建活动经费管理办法》，财力保障支部活动形式多样化。疫情期间线上学习、线上活动抓党建。退休七支部荣获“省离退休干部先进集体”，退休干部肖建国荣获省“百佳离退休干部党员”称号。

“创元薪火”，主动融入基层党建大格局。为擦亮“创元薪火”党建品牌，融入苏州“海棠花红”大党建，组织荣获“全国离退休干部先进集体”的离休干部十四支部与亨通集团党委科室支部结对，与集团本部党委一支部、国资委机关第一支部联合活动。推动退休七支部与苏州民建轻工支部共建。支持7名老党员在社区、社团担任临时党支部书记。鼓励100多名党员在社区、养老机构等过双重组织生活。

二、奉献有为，充分发挥老同志优势作用

市属工业系统的离退休干部热心于国家和苏州的建设事业，利用自身优势参加各种社会活动，保持同群众的联系。老同志们胸怀大局，乐于奉献，自觉自愿发挥作用，切切实实为社会的人民群众做好事。

大爱无疆，做凡人善举社会风尚的践行者。2006年中心党委向党支部发出“帮扶结对爱心助学”倡议，10多年来，各支部先后与200多名贫困学生结对，爱心助学50多万元。2020年以来，老同志又积极参加“百所西部爱心图书室”援建项目，先后在贵州铜仁市石阡县、甘肃定西市漳县和兰州市永登县建成4所“银发生辉”爱心图书室。中心老干部志愿服务队到养老院、社区联欢共建。新冠肺炎疫情发生后，老同志捐出爱心款283320元，并力所能及在社区出行抗疫。

不忘初心，做红色经典优秀文化的传播者。离休干部陈福兴离休后在学校、社区宣讲革命光荣传统，宣讲422场，受众达161276人次。66年党龄的退休干部毛炳泉被中央文明办评为助人为乐的“中国好人”，2019年6月登上《银潮》

杂志封面人物。李振邦“深情讲述抗战故事”、陈继荣“捐出珍藏半个多世纪的军刀”、姚静“一只布袋的青春回忆”、李桂兰“智救伤病员”等口述经历被多家新闻媒体采用，多名老同志的“成长经历”“入党故事”被《银潮》杂志录用。

老骥伏枥，做创新发展国企担当的参与者。离休干部黄云鹏建言集团如何保留历史建筑。退休干部娄关福为集团优化产业结构、紧跟时代脚步提出建议。退休干部商大民多次提出抢救保存产业、企业档案的思路，抢救性搜集到一批苏州工业产品实物与史料。中心 20 多名老同志参与编写《市属工业志》，为提升工业系统文化软实力发挥余热。

三、硬核担当，用心用情打造幸福家园

中心以“亲人般的服务”严格落实“两项待遇”。节日慰问不间断，重大活动巧安排。高温送清凉、严冬送温暖、生日祝贺不忘记、生病住院忙探望、病故逝世话送别，不懈打造老干部的精神乐园。

突出关键，围绕主题以点带面抓工作。2009 年中心尝试“亲情服务年”主题，围绕主题分解全年工作目标。提高了工作效率和效果。随后，中心每年围绕全市老干部工作重点、中心工作难点确定主题，高效有力推进全年各项工作，使“主题年”成为落实工作、推动老干部工作高质量发展的重要抓手。

规范管理，“三心四有”精准发力强保障。中心实施集约化管理、常态化教育、责任化服务，形成“老同志需求有人问、老同志事情有人管、老同志困难有人帮、老同志忧虑

有人解”工作格局。4次修订《工作制度汇编》，编写《离退休干部服务管理实务》。配合全市离休干部“适老化改造”“一人一策”“致敬•守护”等精准服务提质行动织牢织密服务网络。今年，申报的“推行苏州市属工业企业老干部集中管理”被列为“赓续荣光•江苏老干部工作40年”宣传项目之一，并登上5354期《中国老年报》头版头条。

创新载体，形式多样文化养老有内涵。多年来，通过举办身边的正能量、活力90、展党员风采等活动，挖掘并发挥了老干部蕴藏的正能量。通过开展“创优服务”“暖心关爱耄耋老人”大走访了解老干部、建立“银龄人才库”。通过评选“学习添彩之星、奉献增彩之星和文体出彩之星”以及“最美老干部”激励更多老同志展示夕阳风采。

全省老干部先进工作者正式推荐对象 简要事迹

胡洪明简要事迹

吴江区委组织部副部长、老干部局局长、离退休干部工委书记

2010年以来，胡洪明同志团结带领全局工作人员认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平总书记对老干部工作的重要批示指示，深刻认识“两个确立”决定性意义，树牢“四个意识”、做到“两个维护”。认真贯彻落实中央和省市区委对老干部工作决策部署，把“尊重老干部、关爱老干部、学习老干部”“用心用情做好老干部工作”“让党放心、让老干部满意”牢记于心、践之于行，踔厉奋发担当起新时代老干部工作者的初心使命。

一、坚持党的领导，把准老干部政治建设“航船舵”。
坚持把政治建设摆在首位，持续加强离退休干部党组织建设和思想政治建设。扎实开展离退休干部党支部“星级”评定，全区57个离退休干部党支部实现“六有一提升”全面达标。创新建设“区域化银龄党建工作站”，组织老干部团队协会定期联合开展组织活动，不断加强党对涉老社团的领导。多形式举办离退休干部党支部书记培训班、老干部专题学习大课堂、离退休干部党支部主题党日活动等，提高离退休干部党支部书记政治热情和工作激情，指导离退休干部党支部加强思想政治建设，引导老干部永远听党话，铁心跟党走。

二、深耕精准服务，甘做老干部服务管理“孺子牛”。

坚持用心用情，突出精准服务，不断完善离退休干部服务保障机制，推进“三有一落实”工作做实做优，保障离休干部政治待遇不变、生活医疗待遇从优落实。带队开展“进老干部部门、知老干部情、暖老干部心”大走访大调研，推进“我为老干部办实事”工作落实。带领全局工作人员对老干部政策要研究得深、理解得透、讲解得清，对老干部的诉求要响应得早、了解得细、处理得好，以“等不起、坐不住、慢不得”的紧迫感及时做好相关工作。他每年多次在节假日期间看望住院老干部，吊唁和送别去世老干部。开创性举办新退休干部培训班、干部荣誉退休仪式，让新退休干部退得有仪式感、有荣誉感、有归属感。组织引导他们积极参加离退休干部党支部的组织活动，加入一个离退休干部志愿者服务团队，努力做到离岗不离党、退休不褪色、老有所为再出发。

三、服务中心大局，勇当老干部作用发挥“火炬手”。

先后围绕“喜迎十九大”“庆祝新中国成立70周年”“庆祝建党100周年”“喜迎二十大”“我看中国特色社会主义新时代”等重大主题，开展“演、唱、讲、展、看、谈”系列主题活动和征文活动，广泛凝聚正能量、增添正能量。开创性联合上海青浦区、浙江嘉善县老干部局签订长三角生态绿色一体化发展示范区老干部工作合作框架协议，加入沪苏浙皖一市三省长三角老干部工作联盟，推进老干部工作在“党建共建、资源共享、活动共办、队伍共育”等方面融合发展。组织引导老干部志愿者积极投入“两在两同”建新功行动，

围绕五个助力开展“银发生辉”志愿服务。2019年和2020年吴江区常青爱心帮困会党支部、区关工委分别被表彰为“全国离退休干部先进集体”和“全国关心下一代工作先进单位”。

四、注重固本强基，锻造老干部工作保障“强引擎”。

坚持履行党建第一责任人职责，加强局机关党组织建设和党风廉政建设。扎实开展“两学一做”、“不忘初心、牢记使命”和党史学习教育等主题教育，不断增强做好老干部工作的责任感使命感光荣感。认真落实党支部“三会一课”制度，开办“每周一读”、“声动讲习堂”学习沙龙，学习政治理论、讲解业务知识。模范遵守党章党规和国家法律法规，以身作则严格落实中央八项规定，力戒形式主义和官僚主义。制定完善《老干部工作手册》和《老干部局机关工作手册》。带领全局人员坚持以“真心、孝心、尽心”服务态度对待老干部，以“本职工作主动化，常规工作标准化，服务工作精细化，重点工作精品化”工作标准做好老干部工作，坚持老干部工作稳字当头、稳中求进、稳中有进，确保老干部队伍政治坚定、思想稳定、人心安定，积极为党和国家事业贡献老干部工作者和老干部的积极力量。区委老干部局2017年被表彰为“全省老干部工作先进集体”，2021年荣获全国涉老工作部门庆祝建党100周年暨党史学习教育宣传工作优秀奖。

柴林国简要事迹

苏州市中级人民法院老干部服务处处长、四级调研员

柴林国从部队转业到苏州中院，被分配至政治部工作。他自学法律，准备参加司法考试，梦想成为一名法官，没过多久，因工作需要，组织上决定由他接手老干部工作，他一度犹豫和彷徨。但考虑再三，想到自己作为烈士后代，血液里流淌着红色基因，法院老干部好多都是为革命出生入死的老革命，老干部工作又是法院工作不可或缺的重要工作，做好这项工作，同样可以为法院建设做贡献，就对劝他的同志说，老干部工作需要人做，而且需要责任心强、党性觉悟高、思想品德好的人去做，一般人还拉不下这个面子，吃不了这份苦呢，然后愉快地服从了组织安排，成为了一名老干部专职工作人员，并立志在这个平凡岗位干出一番不平凡的事业来，这样一干就是二十年，期间也有人劝他，看你做了这么长时间的老干部工作，自己也快成老干部了，还不赶紧找领导调整个岗位，他总是淡淡的说，这么多年下来和老干部有感情了，只要老干部还需要，一直愿意为他们服务到退休。

为做好老干部工作，他努力提高能力，向书本学，学习老干部工作政策法规；向身边同志学，尽快熟悉每位老同志的情况；利用各种机会到市委老干部局请教，很快，就成为老干部工作的行家里手，没过几年，被市委老干部局聘任为片组长，一干就是好多年。2006年，他被任命为老干部服务处副处长，其实，从2003年开始，老干部服务处就他一个

“光杆司令”，一个人要服务近百名老同志，工作量还是有点大的，尽管如此，为了拉近与老干部之间的距离，他学书法、练太极拳，与老干部建立共同语言。为了方便与老同志沟通，下决心学苏州话，没过多久就可以用“洋泾浜”的苏州话跟老干部进行交流了。

直至 2009 年，他手下才添了一个“兵”。他经常跟这名同志说，要做好老干部工作最重要的是真心热爱，尊重老干部的贡献、经验，要像对待自己的父母那样真情对待老干部，尊敬爱护他们，理解关心他们。他是这样说的，也是这样做的。二十年来，他兢兢业业，尽心尽责，利用一切可以利用的机会，登门拜访每位老干部，详细了解家庭情况，身体状况，生活习惯，业余爱好以及实际困难，一一记下，牢记在心，一旦哪个老干部需要帮忙了，特别是在老同志最困难、最需要的时候为他们排忧解难，因此，老同志有什么事情都第一时间想到他，2006 年，原中院老院长八十多岁的离休干部周永庄，告诉他一件连儿子都不知道的“秘密”，他名下房屋的土地证不慎遗失，而当时购房的房产公司因破产早就被注销了，这一直成了他的心病，得知这一情况，柴林国冒着酷暑跑档案馆，土管局，最后帮老院长补全了土地证，周老家人得知这件事情后，对他表示了由衷感谢。老同志生病了，他第一时间上门看望慰问，了解病情，帮忙联系医生、床位，对一些行动不便的老同志到医院看病，他都能主动陪同，跑上跑下，离休干部陆凤娥，有一年不慎摔坏了髌骨，经常要去医院复查，子女又在外地工作，身边仅有一名远房侄女

在照顾，每次去医院，都是柴林国背上背下，陆老多次说，小柴对我比儿子还好，儿子都没背过我呢。这些例子举不胜举，连他自己都记不清了，将心比心，他的真情老同志看在眼里，记在心里，有的老同志连子女都不认，只认柴林国，把他当成儿子，连遗体捐献都找他商量，有的老同志甚至要求把工资卡都交给他来保管。“我们离退休后能有这样认真负责的老干部处长，是我们老干部的福份”，中院的老同志们经常这样说。二十年来，苏州中院共有 28 名老同志去世，许多人对丧事有避讳，但他恰恰相反，总是第一时间上门，积极帮忙料理后事，无论是院领导还是一般干部，他都一视同仁，看作是自己的父母，不辞辛劳，周到细致的协助家属料理后事，这么多年，没有一名去世老同志的家属提出过任何意见。

二十年来，他始终坚持“一抓服务，二抓组织建设，三抓作用发挥”，做到了让老同志满意、院党组放心；通过抓支部建设，强化队伍管理，离退休党支部多次受到上级法院和市委老干部局表彰肯定；近年来，苏州市中级人民法院老干部工作连续多年获评苏州市老干部工作先进集体，个人也获评老干部工作先进个人。

刘玮简要事迹

苏州工业园区工委组织部（老干部局）办事员

刘玮同志扎根苏州工业园区老干部工作岗位，一干就是5年。她用实际行动践行“让党放心，让老干部满意”工作宗旨，全面做好离退休干部党的建设、作用发挥和服务管理等各项工作，是同事眼中老干部工作的“多面手”、政策待遇的“百宝箱”、老同志的“贴心人”，脚踏实地在平凡的工作岗位上书写着不平凡的工作业绩。

一、一腔热血铸忠诚，让老干部党建之火“燃”起来

“园区老干部工作起步晚，老干部党建抓手不够怎么办？”为此，她想方设法“定规则、找抓手”，第一时间组建全区老干部工作联络群，在领导的指导下，拟写出台《关于进一步加强管委会机关退休干部支部工作的若干规定》，建强离退休干部支部班子，建立支委联席会议制度，全面扎实推进离退休干部党组织强基固本、质量提升工程，推动形成“银发客厅”等社区离退休干部党建品牌。

为了让离退休干部思想政治跟上新形势新变化，她还注重老干部内心世界的“供给”。组织全区离退休干部党员参加党的十九大精神等老干部专场报告会，推广“线上+线下”学习模式，推动各退休支部开展“颂祖国、感党恩、当先锋”等主题党日活动50余场、党史学习专题讲座100余次。

园区流动离退休干部党建实践一直走在全省前列，她坚持“守底色、扬特色”，聚力把乐龄（异地）党建品牌擦得

更亮。撰写“加强园区异地居住离退休干部党建工作”调研报告，总结经验做法，相继指导翰林缘、海德等社区成立乐龄（异地）党支部。目前园区已成立8个乐龄支部，相关工作被《中国老年报》《交汇点》等媒体报道，玲珑湾乐龄支部获评“江苏省离退休干部先进集体”。

二、一往无前解难题，让老干部夕阳之光“亮”起来

“如何挖掘、整合老干部资源，为今后组织老同志参与活动、发挥作用提供便利？”是她从事老干部工作以来一直在思考的问题。为此，她主动跟领导汇报了成立银发人才库的思路，明确参与对象、组建标准等，细化了活动方式和管理办法，得到领导认同，并以“乐龄先锋”命名，与乐龄党建一脉相承。根据“围绕中心，服务大局”的思路，她梳理了“园区经验”“规划建设”等银发人才资源池，截至目前，已成功吸纳97名有专业特长的老同志入库。

银发人才聚集起来了，“如何实现老干部作用发挥常态长效？”她又动起了脑筋。她发现银发人才库中，很大一部分老同志有宣讲才能和志愿服务意向，于是，她逐一梳理擅长宣讲的老干部信息，推行“银发讲坛”送课下基层项目，每月组织老干部为街道、企业、社区送课。2年来，累计送课近50场，受到基层单位一致好评。

社区是社会发展的基础，“如何让老干部便于活动的同时，又赋能社区发展？”她似乎成了“十万个如何”。为此，她主动谋划，立足“就近就地”原则，推行银发人才挂点联系社区项目，鼓励有专业特长的银发人才下沉所住社区，助

力社区开展 431 整治、疫情防控等工作。项目实施以来，老同志累计发挥作用 60 余次。

三、一点一滴显大爱，让老干部服务之情“暖”起来

在管委会退休干部中，有位“30 后”老领导，由于年龄偏大，参加活动时，她总是耐心地陪在老同志左右，扶着他慢慢走，安慰他“不着急”，遇到道路不平、有台阶的情况，细心提醒，老领导常常打趣“小刘就像我的孙女一样！”老同志对她竖起了大拇指。

从开始做老干部工作的第一天起，她就知道“老干部工作无小事”，时刻把老同志的冷暖放在心间，对他们的身体情况、生活状况等了如指掌；对老干部的需求，第一时间保质保量完成，医药费报销、政策咨询、用车安排……尤其今年疫情期间，考虑到老干部有配药需求，便协调提供药品代购、送药上门等“一对一”服务……老干部服务事无巨细，她始终可以做到“事事有回应、凡事有交代”。

“陪伴是最长情的告白”，她将对老同志的“陪伴”融入到各项经常性工作。每月为老干部推送经济、养生等信息；牵头组建离休干部“特别关爱”小组，协同医管中心开展“家庭医生”签约服务，推动完成 247 人次签约；常态化做好老干部高温、春节等走访慰问工作……为园区老干部“乐龄服务”贡献积极力量。

曾元英简要事迹

苏州市立医院党委委员、副院长

曾元英，女，1969年1月出生，中共党员，苏州市立医院党委委员、副院长、主任医师。她熟练掌握急危重症的急救技能，在抗菌药物合理使用、器官功能支持、营养支持、维持水电解质平衡等疑难危急重症的综合救治方面有丰富的经验；深耕于肺癌、胃肠道肿瘤、乳癌、卵巢癌等的化疗及综合治疗。

2020年2月9日，党龄21年的曾元英同志作为苏州市支援武汉同济医院医疗队“医路先锋”第一党支部书记，带领苏州市立医院第二批出征武汉的20名队员来到了武汉同济医院光谷院区，参与整建制接管同济医院光谷院区工作。曾元英担任科主任，第一时间建立了医疗质量管理体系，以科主任为第一责任人，下设三个医疗组，负责患者的日常诊疗工作及质量管理。制定并落实了医疗质量每周例会及疑难病例讨论每日例会制度，并随时关注诊疗方案的更新及学习培训。组建了以重症医学科、呼吸科、感染性疾病科、心血管内科、肾内科、内分泌科等专业人员组成的多学科团队，充分发挥MDT力量，结合中医药，制定了本病区个性化的诊疗方案和流程。医疗队所在的苏州重症救治医疗队荣获“全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进集体”称号。

自2012年11月负责干部保健工作以来，曾元英同志以保健专家和分管领导的双重身份从事这项工作，主要从以下

几个方面着手：

1. 建机制，筑体系。在市政府和卫生行政部门的领导和大力支持下，医院高度重视干部保健工作，医院建立了独立设置的绿卡办公室，专人负责，由分管领导负责；组建了以各专科主任或学科带头人、健康顾问组成的多学科健康顾问团队，为保健对象提供一对一的医疗健康服务；医院设置了干部门诊及干部病房，提供全方位的医疗服务。

2. 建流程，优服务。医院建立了干部保健绿色通道，由绿卡办专人负责，服务电话 24 小时畅通；实行挂号、就诊、缴费、检查、取药、住院等的全程陪同。医院也在门急诊服务台、药房、检验检查等窗口张贴了“离退休干部优先”等标识，便于为老干部更好的服务。医院组建的 10 个健康顾问团队，每年分批分次组织到机关和各单位为老干部进行健康讲座、报告解读、健康咨询等活动。也为部分老干部提供了测血压、测血糖、注射等日常上门的诊疗活动。

3. 建保障，优质量。医疗质量是医院生存的生命线，为干部保健提供优质的医疗服务也是医院工作的重中之重。老干部住院期间，医院做好全方位的保障：医疗、生活和护理等方面，在病房设施方面也注重细节，避免发生滑倒、意外坠落等意外；医护注重人文关怀。当有老干部病情危重抢救时，她作为分管领导，会亲临病房，组织多学科会诊讨论，形成日讨论例会和日报告制度，做到早发现、早处理，以提高抢救质量。

4. 信息及时上报。依托信息化建设，及时将干部保健信

息上报；对体检或者检查中发现的问题，按照组织原则及时上报，同时坚持保密原则，不泄露秘密。

曾元英同志坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，提高政治站位，强化政治引领，毫不动摇维护党中央权威和集中统一领导；认真按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，坚持学用结合，用新思想、新理论指导工作，开阔思路，增强医疗卫生工作的责任感和使命感，时刻牢记“不忘初心，牢记使命”的宗旨，她作为专家和分管领导，在每年的干部保健体检期间，始终坚守一线，亲力亲为，和医务人员一起，做好保障服务，也因此获得了老干部的一致认可。

张立伟简要事迹

姑苏区委组织部老干部工作处四级主任科员

老干部活动中心主任

张立伟，男，1981年5月出生，中共党员，现任姑苏区委组织部老干部工作处四级主任科员、姑苏区老干部活动中心主任。2016年，他依依不舍告别军营，怀揣军人以身报国的热血与激情，成为一名老干部工作的新兵。他凭着对老干部工作的强烈责任感，凭着一腔矢志不渝的信念，用一颗真诚炽热的心，把党的关怀和温暖送到老干部的心坎里。他的工作作风得到了我区广大离退休干部的高度肯定和普遍赞誉。

一、转角色，守护晚霞生辉

“组织的需要，就是我的选择。”他满怀干事创业的信心和勇气，从零开始，从头做起，扑下身子向领导学习工作安排和活动组织，向老同志学习实践经验和沟通技巧，向书本学习各项工作制度，在勤学苦练中加速“充电”，快速实现角色转变。为了弥补老干部工作知识上的盲区，他积极查阅了解老干部个人信息、翻阅老干部写的回忆录、到老干部家中开展走访，和老干部座谈交流。聆听老干部亲身经历的故事，他仿佛接受了一次又一次的革命洗礼。一个信念在心中萌芽——做好老干部工作，服务好这支党和国家不可或缺的宝贵财富。他吃苦耐劳，接待来访耐心细致，登门探访嘘寒问暖，为的就是让老同志体会到党组织的关心和实实在在

的服务。每当接到老同志去世的消息，不论逢年过节，无论白天黑夜，他总是忙前忙后不辞辛苦。他常说：“穿上军装就意味着选择了牺牲，从事离退休干部工作就是选择了奉献”。

二、注真情，汇聚“红枫”力量

2020年担任姑苏区老干部活动中心主任后，具体负责老干部作用发挥工作和老干部活动工作，工作面宽责任重大，他始终保持严谨细致的工作作风，精心谋划稳步推进各项工作。“老干部工作无小事，工作质量重在细节”，这是他时刻谨记的一句话。为了给老干部的离退休生活增添色彩，他学深吃透政策规定，围绕市委、区委老干部局活动主题，思考谋划了丰富多彩的文化活动。每组织一次老干部活动，他都身体力行、不辞辛劳。根据老同志们的实际情况，按照时节变化，组织开展老干部摄影采风、主题参观、重阳登高等活动，既丰富了老同志们的精神生活，也愉悦了他们的身心，受到了老干部们的欢迎。他努力推进我区“银发红枫”老干部志愿服务活动，与老干部活动中心的同志一道持续组织开展“志愿服务周周行”和新时代文明实践活动，我区老干部“红枫传薪”、“红枫护苗”、“红枫护城”、“红枫送暖”、“红枫送法”志愿服务队的“枫叶”志愿者们走进社区、学校和单位，为广大社区居民、师生、员工送温暖、上党课、送关怀，以实际行动彰显新时代离退休干部的初心使命和大爱情怀。

三、勇担当，请缨防控一线

今年苏州新冠肺炎疫情发生之际，作为一名党员，张立伟同志主动请缨，第一时间到一线，先后两次下沉社区参与疫情防控工作。在3个月的一线值守中，他与基层社区工作者同岗同责，参与全员核酸检测、重点人员上门核酸检测、夜班值守、登记来苏返苏人员信息，并积极做好辖区内的政策宣传、环境消杀等工作。下沉社区期间他依旧心系老干部工作，在社区忙，那就回到家想。由于疫情影响，老干部活动中心暂时关闭，线下活动无法开展。为了打破活动停滞的状态，他和老干部活动中心留守保运转的几名同志商量，开展有针对性的线上活动。在他的带领下，老干部活动中心引导离退休干部参与“云端献艺展风采 众志成城战疫情”为主题的老干部线上展示活动，老同志们专门创作了诗作、书画、摄影作品，用诗歌礼赞白衣天使、用画笔致敬抗疫英雄、用镜头定格防控现场，坚定在党中央的领导下战胜疫情的信心。

从保卫国防到从事老干部工作，变的是岗位，不变的是干好党赋予工作的坚定。他带着对党的事业忠诚和老同志的深厚感情，忠实履行着党组织赋予的神圣使命，在朴实无华的老干部工作岗位书写一名共产党员“不忘初心、牢记使命”的奋斗篇章。

沈喜红简要事迹

太仓市老干部活动中心主任

沈喜红，女，汉族，1977年3月出生，中共党员。2008年起从事老干部工作，现任太仓市老干部活动中心主任。她从青春岁月到不惑之年，一直捧着一颗红心，守着一颗恒心，带着一颗细心，激情满满地在在这个平凡的岗位上绘就精彩篇章。

一、红心向党，以学立身

她以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习党的政治理论知识、路线方针政策，坚定不移地贯彻执行党的决策部署，坚决捍卫“两个确立”，做到“两个维护”。她用习近平总书记关于老干部工作的重要论述武装头脑，指导实践，认真学老干部政策，学会计财务、报纸网站编辑、PPT制作及活动策划，逐步成为老干部工作的“策政通”。她积极发挥“传帮带”作用，为老干部工作新手指点迷津。作为老干部局机关支部委员，在每月的主题党日学习活动中，她提前将学习资料学深悟透，与大家共同研讨，提升支部成员学习热情。她注重带领老干部一起学习，为行动不变的老干部送学上门，引领他们“离岗不离党、退休不褪色”。

二、恒心务实，以能立岗

从公路人到老干人，她深知自己肩上的责任。如何提升老干部晚年生活幸福指数是她一直思考并付诸实践的。叫响活动品牌。立足老干部的特点，打造“常青藤”活动品牌，

开展了大量有益于老干部身心健康的活动。举办好“走进春天”“庆国庆 迎重阳 展风采”等大型活动，以趣味运动、棋牌球类比赛、文艺展演等形式吸引全市老干部走出来、动起来、乐起来。优化活动方式。她以 20 个兴趣小组为载体，开展灵活多样的小型活动，满足不同群体的需求。参观考察、武术展示、健步走等活动赢得了大家的好评。开设绿植、书法等 13 个兴趣班，丰富老干部晚年生活。丰富活动内涵。她在策划老干部活动过程中，不仅注重活动形式新颖，更加注重老干部精神文化的需求。

结合“改革开放 40 年”“建党 100 年”等重要历史节点，组织“我和我的祖国”“聚焦小美好，提升幸福力”系列活动，举办国内国际形势报告会，厚植爱党爱国情怀。她还组建好常青藤志愿者服务队，引导老干部积极参与。充分发挥老干部在“五个助力”、疫情防控等行动中的作用。探索线上线下。在疫情防控常态化形势下，她积极探索线上活动、线上学习项目，组织开展“‘云’动春天 健康同行”“云上端午情”等活动，在老同志中掀起了“健康生活 居家抗疫”的热潮。

三、细心服务，以爱为本

她经常换位思考，将“用心用情，精准服务，努力在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩”落到点点滴滴。每次慰问，她总能把关爱送下去，把疑问解决好；遇到老同志来电来信，她热情接待，认真回复。日积月累，她慢慢成为老干部情况的“百事通”。老干部立遗嘱她去旁证、老干部有家庭纠纷，

她去调解；老干部有诉求，她随叫随到，切切实实成为了老干部的“贴心人”。这些年她共帮助解决纠纷 80 余件，上门慰问 600 余人次。每次组织活动，她都最早到，最晚走。一次讲座结束，有一个老同志和老伴一直坐在门口等车，她发现那位家属状态不对，赶忙上前询问。得知老阿姨有冠心病史，头晕不适。她马上拨打 120 急救电话，联系子女，提醒准备相关证件。跟随急救车把老阿姨送到医院，和医生沟通说明情况，办好相关手续，一直陪伴在身旁，帮老阿姨擦去呕吐物，直到他们的女儿过来，老阿姨病情稳定才离开。第二天又买了水果去看望。老同志和子女们都非常感激。

她热爱着这份工作，热爱着这些可爱又可敬的老干部。大家对她的赞誉度很高，“我们的小沈”称为老干部们的口头禅。她说。十几年如一日，她已经爱上了这一个工作，哪里需要，她就到哪里，她用一腔赤诚之心做好老干部工作，传递着为党和人民的事业增添正能量的崇高品质。

徐翔宏简要事迹

苏州市高新区市场监督管理局人事教育处处长

2013年3月，徐翔宏同志调任苏州高新区市场监督管理局人事教育科科长，从事老干部工作，在这个岗位上他始终保持奋发有为的精神状态，用心用情服务老干部，赢得了组织认可、老同志赞誉。“在与徐翔宏同志的接触中，时时处处可以感受到他对组织的感恩之情、对事业的执着之爱、对老同志的至爱之心，他用自己满腔热忱的工作生动诠释了‘守初心担使命讲奉献精神’。”苏州高新区市场监督管理局老干部支部书记赞誉道。

守初心：扎根老干部工作，忠于职守

十年来，徐翔宏同志对老干部从陌生到熟记于心，是他一点一滴的累积记忆。他随身携带着一本老干部通讯录，里面是近80位老同志的服务信息及家属联系方式，上面密密麻麻地记录着老人们的病史、居住情况、注意事项，一人一档，为他们提供精准帮扶。“老干部工作无小事，要做好就必须在工作中多一份体贴，多一些理解，多一声问候，多一份关爱”。他是这么说的，也是这么做的。老干部生病住院了，他的问候如期而至；老干部遇到困难了，他的帮助无微不至。他勤于学习，认真研读掌握老干部政策，他深知熟悉政策、业务对于从事老干部工作的重要性。每当有工作人员遇到老干部政策业务上的疑难问题时，或者有老干部对相关政策有疑问时，第一个想到的就是他，他总是耐心、细致地

答疑解惑。对于老干部比较关心的退休待遇问题，他总是做到心中有数，提前告知。每次有待遇方面的调整，他都会及时与老干部沟通，向老干部解释待遇变动情况和落实情况，第一时间让老干部获得相关信息，不让老干部留有疑问。每逢春节、中秋、重阳等节日，他都会到高龄、生活不方便的老干部家中走访探望，把组织的关心关怀送到老干部的心坎上。他每年都会到一高龄离休干部家走访慰问，那位离休干部对他印象十分深刻，每年也会写信过来表示感谢。为了更好地有针对性地做好服务，他经常与老干部保持联系，倾听老干部心声，找准、抓住服务工作中的重难点和薄弱点，积极听取老干部的建议和意见，引导他们为区域经济发展建设发挥正能量。

担使命：专注老干部需求，担当作为

2015年开始的新一轮机构改革，由原高新区工商局、高新区质监分局、高新区食药监局、高新区知识产权局、高新区物价局等多部门合并组建高新区市场监管局，老干部人数增加，工作难度有所加大。他每年都选择适合老年活动的场所组织户外参观，与老干部共庆老年节，领略苏州美景，感受苏州变化，讲好苏州故事，传播好市场监管好声音。2021年，结合建党百年，他组织开展了“我想向党说句话”微视频录制、“重温百年路，助力新征程”主题党日、颁发“光荣在党50年”纪念章等活动，营造了浓厚的庆祝氛围。他始终坚持把平凡的岗位作为成就事业的舞台，努力把自己打造成为老干部工作的“业务通”、“多面手”。2020年，他带

领高新区市场监管局机关退休党支部获评苏州市离退休干部“六有一提升”示范党支部。

讲奉献：沉迷老干部事业，甘于奉献

多年来，徐翔宏一直想老干部所想，急老干部所急，尽心尽力做好职责内的事。疫情发生后，他第一时间作出反应，时刻关注着各位老干部的生活情况，每日通过微信群及时推送疫情防控精神和医学知识。徐翔宏知道老干部十分关心体检情况，第一时间联系医院重新打印体检报告，并将体检报告送至老干部的家中。拿到体检报告的老干部感慨道：“以前每年的体检报告都是翔宏帮我送的，今年想着天太热，给他减轻一些负担，结果还是麻烦他了”。他听后表示：“能够为老干部服务是我的荣幸，从来就不是负担”。这样的事例在他的工作生涯中数不胜数，正是这样一件件的细微之事，体现出他对老干部的真情，赢得了老干部的赞许和肯定。

“要干好老干部工作，必须认识到位，感情到位，工作到位，服务到位。”徐翔宏同志始终这样要求自己。正是在他的努力下，高新区市场监管局的退休管理工作开展得有声有色，退休老干部们都得到无微不至的关怀。面对未来，徐翔宏同志信心满怀！