

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		离退休老干部日常慰问费		项目年份	2024	
项目主管部门(单位)		中国共产党苏州市委员会老干部局				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	238	-15		223	0	0
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中:		
				结转数	财政收回数	
	223	212.93	10.07	0	10.07	
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		238.3		212.93		
春节慰问住院离休干部		9		11.18		
地市级老领导迎春团拜慰问		108		105.95		
地市级以上离休干部、老领导住院慰问		10		3.4		
地市级政治生活待遇离休干部过世吊唁		11		2		
离休干部和四套班子老领导重阳慰问		54.5		48.04		
市委主要领导春节集中慰问正职老领导		9		9		
四套班子老领导生日慰问		18		17.6		
四套班子领导春节慰问地市级离休干部 及正职老领导		5.5		5.5		
易地安置慰问		1.8		1.79		
高温慰问住院离休干部		9		6.27		
高温慰问地市级离休干部及正职领导		2.5		2.2		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（82分）	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5

		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
	过程目标	资金使用合规性	合规	2	100%	2
		预算执行率	=100%	8	100%	8
		资金到位率	100%	0.5	100%	0.5
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
	产出目标	慰问人次	≥700	10	882	10
		慰问完成率	=100%	10	100%	10
		单次走访时长	≥15	10	15	10
	效益目标	体现党和政府对老干部的关爱	关怀及时	35	100%	35
合计						82

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为 2024 年 12 月 31 日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况	
项目概况	走访慰问老干部是落实老干部政治待遇的重要内容。走访慰问对象，主要包括：离休干部、四套班子退休老领导等。凡是老干部生病住院、病故、家庭发生重大变故，确保走访到位，使广大离休干部真正感受到党和政府的关心和温暖。在走访慰问时详细询问离休干部政治、生活待遇的落实情况，及时掌握他们的思想动态，既注意解决实际问题，又耐心细致地做好思想工作。走访慰问以精神慰藉为主，可以适当给予一定的慰问品或慰问金，以体现党的关怀和组织上给予的照顾。走访慰问要做到“四个必访”：即高温季节必访，春节前必访，老干部遇特殊困难必访，老干部生病住院必访。
项目总目标	走访慰问老干部是落实老干部政治待遇的重要内容。走访慰问对象，主要包括：离休干部、四套班子退休老领导等。凡是老干部生病住院、病故、家庭发生重大变故，确保走访到位，使广大离休干部真正感受到党和政府的关心和温暖。在走访慰问时详细询问离休干部政治、生活待遇的落实情况，及时掌握他们的思想动态，既注意解决实际问题，又耐心细致地做好思想工作。走访慰问以精神慰藉为主，可以适当给予一定的慰问品或慰问金，以体现党的关怀和组织上给予的照顾。走访慰问要做到“四个必访”：即高温季节必访，春节前必访，老干部遇特殊困难必访，老干部生病住院必访。
年度绩效目标	走访慰问老干部是落实老干部政治待遇的重要内容。走访慰问对象，主要包括：离休干部、四套班子退休老领导等。凡是老干部生病住院、病故、家庭发生重大变故，确保走访到位，使广大离休干部真正感受到党和政府的关心和温暖。在走访慰问时详细询问离休干部政治、生活待遇的落实情况，及时掌握他们的思想动态，既注意解决实际问题，又耐心细致地做好思想工作。走访慰问以精神慰藉为主，可以适当给予一定的慰问品或慰问金，以体现党的关怀和组织上给予的照顾。走访慰问要做到“四个必访”：即高温季节必访，春节前必访，老干部遇特殊困难必访，老干部生病住院必访。
项目实施情况	根据苏委老领〔2021〕2号、苏委老领〔2017〕2号、苏委老〔2009〕24号等文件精神，要组织离退休干部春节、高温走访慰问，四套班子老领导生日、生病慰问，对地市级政治生活待遇以上的人员要进行过世慰问等。
项目管理成效	各级党委和政府、各单位老干部工作部门，高度重视走访慰问离休干部工作，把走访慰问工作作为一项重要政治任务，列入议事日程。走访慰问老干部一年不少于二次，主要领导要亲自参加。每年春节、高温期间，我局制定详细走访慰问工作方案，由主要领导和各分管领导带队，赴老干部家中、医疗机构、养老护理机构等，走访慰问老干部代表。想方设法为离休干部解难事、做好事、办实事，对老同志提出的意见和建议，进行分类梳理、研究，制定有效的解决办法，并及时给予回复。
项目管理存在的问题及原因	老干部人数逐步减少，人数无法精准估算。
进一步加强项目管理的建议	根据实际情况调整预算。