

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		干部荣退仪式		项目年份	2024	
项目主管部门(单位)		中国共产党苏州市委员会老干部局				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数	财政拨款数		指标结余数	指标结余收回数
	23	0	23		0	
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中:		
				结转数	财政收回数	
	23	21.41	1.59	0	1.59	
项目资金构成(详细列出各子项目名称和金额)						
子项名称		调整预算数(万元)		实际支出数(万元)		
合计		23		21.41		
干部荣退		23		21.41		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况(82分)	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	预算执行率	=100%	8	100%	8
		资金到位率	100%	0.5	100%	0.5
		资金使用合规性	合规	2	100%	2
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
管理制度健全性		健全	1	100%	1	

	产出目标	荣退仪式次数	>=1	10	1	10
		仪式参与率	>=50	10	50	10
		年度活动计划时间	及时	10	100%	10
	效益目标	提升干部退休时的组织归属感	提升	35	100%	35
合计						82

填表说明：**1.** “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为 2024 年 12 月 31 日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况	
项目概况	为苏州市管处级退休干部举办荣誉退休课堂，进一步规范干部荣誉退休工作，引导广大退休干部离岗不离党、退休不褪色。
项目总目标	增强了新退休干部的政治荣誉感、组织归属感。
年度绩效目标	让新退休干部感受到组织的温暖与关怀。
项目实施情况	举办干部荣退课堂，53 名市管处级退休干部接受引导教育。指导全市各单位共开展荣退仪式活动 200 余场。
项目管理成效	通过“思想领航、守纪护航、幸福启航、赋能助航”四堂课程，切实引导新退休干部转变思想、适应身份、乐享生活、争当先锋，引领带动全市各地各单位常态长效开展荣退系列活动。
项目管理存在的问题及原因	需要进一步丰富干部荣退工作内涵，健全完善干部荣誉退休制度。
进一步加强项目管理的建议	进一步督促各地各单位按照要求落实《苏州市干部荣誉退休制度（试行）》，不断丰富干部荣退工作内涵，健全完善干部荣誉退休制度，上好“党性锤炼、廉政纪律、乐龄生活、银发聚力”四门课程。