

# 匠心打造新时代老干部工作“最美窗口”

苏州市委老干部局

近年来，苏州市委老干部局深入贯彻落实习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神，以及中央、省委和市委部署要求，坚持以党的政治建设为统领，围绕“四个聚焦”、打造“四大品牌”、做到“四个融入”，组织引导广大离退休干部为苏州打造展示社会主义现代化的“最美窗口”贡献智慧和力量。2018、2019、2020年，连续3年荣获市级机关年度综合考核“第一等次”。中组部、省委老干部局领导多次莅苏指导。

**一、聚焦“窗口更美丽”，离退休干部工作更好融入中心大局。**  
向中心聚焦、为大局聚力，是苏州老干部工作的鲜明特质。一是高站位统筹部署。省委常委、市委书记许昆林同志专门批示要求，满腔热忱做好新时代老干部工作，广泛凝聚老干部的智慧力量，为全市发展献计出力。近5年来，市委先后6次召开常委会专题研究老干部工作，15次向老同志通报情况、召开座谈会听取意见建议，每任市委书记到任第一时间都专程看望老同志，市四套班子主要领导定期走访慰问、参加老同志活动。市委老干部工作领导小组每年召开会议研究工作措施，形成了党委统一领导、组织部门牵头抓总、老干部工作部门具体落实、相关部门共同参与的

良好格局。二是全方位健全机制。始终把老干部工作放到中心大局中来统筹谋划、部署推进。2017年老干部工作纳入全市绩效考核范畴，2019年列为全市综合考核内容，2021年市委老干部局首次列为综合考核责任部门，“指挥棒”作用进一步彰显。全面落实老干部局长兼任同级党委组织部副部长要求，配齐配强班子，组织领导进一步加强。在市本级及9个行政辖区全部建立离退休干部党工委，出台工委工作规则，离退休干部党建运行机制进一步健全。三是严要求锤炼队伍。精心打造“三心映晚霞”机关党建品牌，先后荣获市级文明单位，先进基层党组织等。大力实施“红色育才”青年干部成长计划，选派优秀年轻干部到基层挂职锻炼，五年来先后组织全市550余人次赴武汉大学、北京大学、湖南大学、恩来学院学习培训。近5年来，先后有28人次获得提拔晋升，其中，厅局级1人、四级调研员及以上5人，营造了感情留人、事业留人、待遇留人的良好氛围。

**二、聚焦“党旗更鲜艳”，离退休干部党建更好融入城市基层党建大格局。**打造“银发先锋”品牌，在夯实基础、破解难题、培育特色上精准发力，不断激发离退休干部党建工作新活力。一是全省首创干部荣誉退休制度，离退休干部政治底色更红。2020年4月，市委组织部等部门在全市部署开展以三个“必谈”、三个“再出发”、三个“再接力”为主要内容的干部荣誉退休仪式活动。各地各单位先后开展70余场干部荣退活动，通过走红毯、献鲜花、授铭牌、拍合照、讲感言等简朴庄重的仪式，让广大老同志始终

感受到组织的关怀温暖，在广大党员干部中引起强烈共鸣。二是连续四年开展主题党日活动，离退休干部思想热情更燃。2018年以来，每年精心确定一个主题，通过采取跨界联合、线上线下、开放互动等方式，全市共开展2300余场有意义、有内涵、有温度的主题党日活动，增强了党组织活动的吸引力、感染力。特别是2020、2021两年，主题党日活动均通过网络在线直播，每场都吸引200万人观看，形成了千篇感言、万人热议、百万点赞的强大声势，点燃了全市广大老同志的思想热情。三是全面推进“六有一提升”工程，离退休干部党组织更强。按照省局部署，采用分级管理、分类指导、分层督查等措施，推动全市693个离退休干部党支部全部达标，51个支部被评为省、市示范支部。坚持问题导向、试点先行，探索总结出联合建、升格建、归并建、区域建等八种方式，有效破解离退休党员“混编”难题。在老干部团队协会成立20个“银发支部”，扎实推动离退休干部党组织建设“双覆盖双增强”。

**三、聚焦“乐龄更舒心”，离退休干部更好融入美好生活。**精准打造“乐龄舒心”服务品牌，让广大老同志更好的共享苏州改革发展成果。一是仪式感活动让老干部更有荣誉感。2020年11月，省委常委、市委书记许昆林亲切会见全国全省全市离退休干部“双先”代表，勉励广大老同志不忘初心、再立新功。建国70周年、建党100周年等重大节庆，市委市政府为每名离休干部颁发纪念

章、慰问信、“致敬”铭牌和“红色福袋”。组织“铭记·奋进”“致敬·赓续”等大型主题活动，以隆重庄严的仪式，激发广大离退休干部的荣誉感。二是信息化技术让老干部更有安全感。扎实推进看病就医“三有一落实”工作，畅通“绿色通道”，新增“就医一键通”线上服务，为离休干部提供预约式全流程陪护就医服务；织密“签约家庭医生”服务网络，实现离休干部家庭医生签约全覆盖；借力卫健系统信息资源，开通“住院提醒”服务，为老干部看病就医保驾护航。三是项目化服务让老同志更有幸福感。5年来，为离休干部免费安装电子保姆，提供急救、咨询、家政等服务6万余次。针对居家养老离休干部实际需求，实施“适老化改造”项目和每周1次的居家养老服务项目。开展离休干部大走访大调研大落实活动，提升“一人一策”精准服务水平。探索“套餐式”“1+X”“微心愿”等满足老干部个性需求的服务，让离休干部生活无忧虑、安全有保障。

**四、聚焦“银发更生辉”，离退休干部作用发挥更好融入现代化建设新征程。**发挥“晚霞生辉”品牌效应，充分展现新时代苏州离退休干部良好的精神风貌。一是晚霞生辉提升新内涵。5年来，“晚霞生辉”品牌活动按照年有主题、季有亮点、月有活动的部署，坚持政治引领、注重红色传承，开展主题活动500余场次，20余万人次老干部参与。通过线上线下、市县联动等方式，组织老同志助力疫情防控、复工复产，倡导公筷公勺、垃圾分类等活

动百余场次，持续提升“老品牌”新内涵、新活力。二是志愿服务展现新担当。选树省市两级现场教学基地 45 个、兼职导师 46 人，形成了一批志愿服务特色品牌。建设“银发生辉”新时代文明实践基地集群，组织全市 147 支志愿服务团队 3570 名老干部志愿者，积极投身新时代文明实践。连续 3 年开展“银发生辉铜仁行”，创立“银发生辉爱心基金”，指导“苏铜鹿业”扶贫项目落地，援建 13 所爱心图书室，资助 50 余名困难学生。打造“行走的思政课”，联合市教育局、广电总台，组织苏城学子走出课堂、走进苏州“红色印记”，传承红色基因。三是培育典型树立新标杆。推荐评选出 2 个全国、21 个全省、80 个全市离退休干部先进集体和个人。寻访发布 35 名“最美老干部”，在《苏州日报》开设“银发树标杆”“最美系列”宣传专栏，放大示范引领效应。开展口述历史抢救工作、寻访“与党同龄”离休干部、举办“70 年 70 人”肖像展和抗战老兵“迎国庆、升国旗”等活动，涌现了田建刚、刘希政、杨自中等先进典型，受到央视等国家级媒体报道点赞，营造了对标先进、见贤思齐的浓厚氛围。