

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		作用发挥工作经费		项目年份	2024	
项目主管部门(单位)		中国共产党苏州市委员会老干部局				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	24	0		24	0	
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数		其中：	
					结转数	财政收回数
	24	23.55	0.45		0	0.45
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		24		23.55		
作用发挥工作经费		24		23.55		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（82分）	决策目标	立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	资金使用合规性	合规	2	100%	2
		预算执行率	=100%	8	100%	8
		资金到位率	100%	0.5	100%	0.5
		制度执行有效性	有效	2	100%	2

		管理制度健全性	健全	1	100%	1
	产出目标	发掘先进典型人数	>=15	7.5	15	7.5
		作用发挥人数	>=200	7.5	200	7.5
		各市区参与率	=100%	7.5	100%	7.5
		活动开展及时性	及时	7.5	100%	7.5
	效益目标	提升效应	提升	35	100%	35
合计						82

填表说明：**1.** “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为 2024 年 12 月 31 日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况	
项目概况	组织指导全市离退休干部发挥作用工作，引导广大离退休干部为党和人民事业增添正能量，通过相关活动推动离退休干部志愿者队伍建设、银龄人才智库建设、正能量基地包括“银发生辉”新时代文明实践基地建设，开展年度“晚霞生辉”主题活动，选树出一批离退休干部发挥作用先进典型
项目总目标	充分利用离退休干部中的优秀团队和先进个人，组织开展老同志作用发挥和志愿服务活动、培训、宣传、表彰等，规范志愿服务制度，提升全市离退休干部作用发挥和志愿服务水平。
年度绩效目标	组织全市离退休干部开展作用发挥活动
项目实施情况	开展老干部作用发挥和“银发生辉”志愿服务及活动，组织老干部宣讲团、离退休干部增添正能量活动基地开展活动和宣传，开展老干部网宣队网络阵地建设及活动，组织银龄人才智库开展相关调研及课题研究工作，精心挑选优秀调研成果汇编成册

项目管理成效	充分利用离退休干部中的银发人才、先进个人和优秀团队，组织开展老同志作用发挥和志愿服务活动、培训、宣传、调研、评优等，规范志愿服务制度，提升全市离退休干部作用发挥、志愿服务水平
项目管理存在的问题及原因	无
进一步加强项目管理的建议	进一步规范费用使用，加强预算的科学性