

中共苏州市委老干部局关于巡察整改 进展情况的通报

根据市委统一部署,2024年12月16日至2025年1月20日,市委第二巡察组对市委老干部局进行了巡察,并于3月11日反馈了巡察意见。按照有关规定和要求,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织情况

市委老干部局领导班子把抓好巡察整改作为解决突出问题、补齐短板弱项的重要契机,对巡察反馈意见中指出的离退休干部工作牵头抓总整体推进力度不足,老干部服务工作需更加务实,离退休干部支部作用发挥不平衡,干部队伍建设有待加强等4项10个问题,局领导班子高度重视,坚持问题导向、深入分析原因、聚力破解问题、迅速补齐短板,统筹协调整改工作全面落实,确保巡察整改工作取得扎实成效。

一是统一思想认识,强化政治担当。市委第二巡察组反馈意见后,我局第一时间成立市委老干部局巡察整改工作领导小组,主要领导亲自挂帅,切实履行第一责任人责任,对巡察整改工作负总责、亲自抓,班子成员按照各自职责分工,抓好分管处室的整改工作。召开专题会议,深入学习研究反馈意见,部署相关工作任务;研究制定巡察整改工作进度推进表,明确整改任务;开展集中学习与交流研讨,引导党员干部深刻反思巡察反馈问题产

生的根源，增强对整改工作的责任感和紧迫感，进一步统一思想认识，切实增强巡察整改的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

二是把准目标方向，实施督战销号。结合巡察反馈意见指出的问题，领导班子成员之间广泛开展交心谈心，围绕有效落实巡察整改任务，紧密联系自身思想和工作实际，深入查摆问题、深刻分析原因，主动认领责任、细化分解整改任务，在充分交流沟通的基础上，把4项10个具体问题的整改任务落实到具体领导、具体处室，明确整改措施和整改时限，形成整改措施30条。充分发挥领导班子核心作用，跟踪督办整改落实情况，通过定期检查、实时跟踪、及时通报等方式，对整改工作进度、质量进行全程监督，确保整改工作不走过场、取得实效。各责任处室根据整改目标任务、标准要求和完成时限，切实完善时间表和路线图，挂图作战、列表销号，形成上下联动抓整改、齐心协力抓落实的工作格局，确保巡察反馈意见件件有落实、事事有回音、条条见成效。

三是立足整改实效，建立长效机制。充分发挥巡察整改标本兼治作用，既立足治标“当下改”，更着眼治本“长久立”，从实处着手、向纵深挖掘，把巡察整改作为堵塞漏洞，建章立制的契机，举一反三抓好整改落实，注重总结整改工作中的好经验、好做法，将其固化为制度规范，修订完善“三重一大”、廉政风险防控指南等制度三项，形成长效治理机制，不断提升内部管理水平，将巡察整改工作从集中整改向常态化、长效化治理转变，以整改的成效推动我市老干部工作高质量发展。

二、整改工作推进落实情况

（一）集中整改期内已完成的整改事项

1.关于“离退休干部基层党组织建设不够规范”问题的整改

一是对照离退休干部基层党组织建设标准，按照省局要求，指导 158 个支部，通过拆分、合并、委派等方式解决支部人数超编、书记超龄等难题。

二是制定了离退休干部党建工作年度任务清单、支部标准化建设清单、支部年度重点任务清单，通过项目化管理、节点化推进，提升离退休干部基层党组织规范化建设。

三是在全市组织开展“书记沙龙”，4 月份联合上海闵嘉青，以及省内南通、宿迁共同在昆山举办示范活动，邀请全国离退休干部先进个人和集体代表交流工作经验，取得较大社会影响，《中国老年报》头版头条予以报道。示范带动各县级市区和市直单位开展活动 40 余场。

2.关于“流动老党员双向共管机制还不够健全”问题的整改

一是对全市流动老党员情况进行全面摸底。建立流入党员动态数据库。对流出老党员，要求所在单位的离退休干部党支部要与流出老党员建立固定联系制度，常态化了解他们的情况和需求，定期邀请他们参加“线上学习”，确保流动不流失。

二是针对流入老党员底数“摸清难”情况，要求各地各单位要坚持“三查三找”工作法，建立健全流入老党员动态管理数据库，加强日常教育管理监督，广泛听取他们的意见建议。同时，

把流动老党员“乐龄红雁”党支部书记纳入全市离退休干部党支部书记培训对象，定期组织开展培训。

3.关于“干部梯队建设有待完善”问题的整改

一是抽调选派年轻党员到市级层面学习教育专班、学习教育市委督导组跟班学习，让年轻党员在实战实践中经受锻炼，不断丰富干部履历。

二是加大干部交流培养力度，从基层选调1名“95”后选调生，2名干部交流轮岗。通过人员流动，优化干部队伍结构、完善干部梯队建设。

4.关于“业务培训内容设置不够科学”问题的整改

紧扣苏州老干部工作实际需求，开展老干部工作人员培训，培训范围涉及市直单位和县市区板块。培训课程设计了“政治理论+业务实操+素养提升”的模式，包括离退休干部服务保障、离退休党组织建设、离退休信息管理平台操作等业务内容和舆情处置、意识形态、政治理论学习，既强思想之基，又补业务之能，全力帮助参训学员坚定理想信念、提升综合素养、激发干事热情，为推动老干部工作提质增效注入新动能。

（二）按计划持续推进的整改事项

1.关于“工作重心转移不够到位”问题的整改

一是通过局理论学习中心组专题学习、第一议题学习、“三会一课”、主题党日、青年理论学习小组，深入学习习近平总书记关于老干部工作的重要论述，中央和省委、市委关于老干部工作的

决策部署和要求等,为做好全市老干部工作奠定扎实的理论基础。

二是在全市部署开展“学回信精神·助改革发展”专题调研活动,通过线上问卷、座谈交流、实地调研和老书记沙龙等方式,组织近千人次老干部参加相关活动,积极为推进中国式现代化建设贡献“银发力量”。

三是召开工作联席会议,加强牵头抓总。联合宣传部、文联、党史工办等部门举办中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年书画摄影展和抗战老兵影像展活动。

四是举办全市老干部工作系统青年干部“桑榆青苗训练营”,着力锻造政治过硬、业务过硬、作风过硬的青年老干部工作队伍,进一步提升我市老干部工作人员的政治素质和业务能力,强化队伍建设。

2.关于“做好离退休干部服务管理工作还不够完善”问题的整改

一是助力银发经济。利用苏州园林等资源开展“银发研学”,组织“走入智慧养老社区”等沉浸式体验活动,联袂苏州银行共建“苏心康养”品牌,与宁波银行打造“银龄荟俱乐部”。

二是深化“银龄智护”行动,通过智能手机、智能家居、反诈理财等精准滴灌式培训,创新开设“智慧助老AI课堂”,昆山“AI昆玉银龄”开发20门精品课程,帮助老同志跨越数字鸿沟。

3.关于“调查研究成果不够明显”问题的整改

一是对《调研工作制度》进行修订完善,进一步明确工作要

求，细化调研举措和成果运用机制，增强制度的可行性和可操作性。印发《关于做好 2025 年度全市老干部工作重点课题调研的通知》，倡导穿透式调研，深入基层、深入老同志摸情况、解难题、办实事，形成高质量的调研报告。

二是赴浙江省嘉兴市、江苏省宿迁市等地调研老干部工作，开展调研成果分享会，进一步拓展思维、开阔眼界。

三是对全市老党员工作室建设情况进行专题调研，1-7 月，全市新建成 100 个（全市总量达 298 个），吸引 4450 多名离退休干部党员常态化在基层一线为群众提供便民服务。上半年开展各类为民服务志愿活动近 2400 场次。9 月中旬召开工作推进座谈会，印发《苏州市老党员工作室建设“十问十答”》，发布 34 个示范老党员工作室及一批典型案例，规范指导建设工作。

4.关于“离退休干部服务不够精准”问题的整改

一是出台《关于发挥老党员工作室作用组织“银发先锋”助力基层治理的实施意见》，聚焦基层治理痛点难点，实施“银发先锋五大行动”，切实凝聚银发力量助力我市经济社会高质量发展。

二是进一步调研各地各单位荣誉退休工作制度的执行落实情况，通过办好“干部退休第一课”，进一步增强对退休干部的思想政治引领和教育管理力度。

5.关于“离退休干部党员的教育管理还不够有力”问题的整改

一是认真做好离退休干部基层党组织学习教育指导工作，及

时印发3次工作提示，压实“党委主责、支部主抓、党员主体”工作机制。要求基层支部扎实开展学习教育，严格落实责任倒查机制，做好提醒备案，开好专题组织生活会，讲好专题党课，推动学习教育走深走实。

二是在全面调研的基础上，印发《在全市离退休干部党支部中开展“巡学旁听”工作的通知》，明确巡学旁听的责任、内容和流程。离退休干部党支部的上一级党组织为责任单位，每年巡学旁听不少于2次。老干部局（离退休干部工委）作为业务指导单位，各片组每年按15%比例抽选本组内单位开展巡学旁听。

三是按年度计划有力有序推进“三支队伍建设”，已完成年度离退休干部党支部书记培训班、市管退休干部读书班、离退休干部党建骨干队伍培训。“头雁培训”和“荣退课堂”在年底前按计划完成。同时，联合苏州大学马列学院、市委党校共同研发的《离退休干部党员教育培训课程体系》已形成初步框架。

四是今年已按上级要求完成中组部、省委老干部局网上专题报告会的收听收看工作6场次。印发了年度主题党日活动通知，指导各地各单位规范开展活动。根据工作安排，开展征集支部特色工作案例、“党课大家讲”优秀讲稿和离退休干部党员研学路线工作，力争编印年度典型案例汇编。

五是在微信公众号推出“支部学习参考”月度推送工作。与广电总台合作拍摄8期“苏州抗战老兵口述史”。在重要时间节点，通过送课方式在常熟、太仓、姑苏等地举办全市离退休干部党员

音乐思政课活动，进一步加大离退休干部党员教育管理力度。

6.关于“担当作为劲头有待提升”问题的整改

一是持续推进“苏州敬老先锋”品牌建设三年行动方案，制定《2025年模范机关建设十项重点任务》，组织开展了“寻访春天”“清明祭英烈”“总体国家安全观主题现场教学活动”“一县一片”走学看暨家属开放日活动，持续深化模范机关建设，锤炼高素质党员干部队伍。

二是开展省市县联学联动联创活动，举办“敬老先锋”课堂，开展专题培训，组织工作人员观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会阅兵，组织开展工作人员文体比赛，激发爱国情怀和工作动力，增强团队凝聚力。

三是实施“敬老先锋”青苗计划，组织青年干部积极参与到局深入贯彻中央八项规定精神学习教育、抗战老兵摄影展、高温走访等重点任务、重大活动工作专班，深入工作第一线。组织新提拔和关键岗位的年轻干部开展“换位跑一次”活动，深入体验“12345”专席服务、老年大学老干部分校报名、老干部活动等情况，发现并解决了器材收纳管理、净水器更换等实际问题。

三、下一步工作打算

经过6个月的全面整改，我局各项整改措施正在有序推进，取得了阶段性成效。同时也清醒地认识到，对照市委要求，还存在一定差距和不足，有些问题整改的标准还不够高，落实得还不够彻底，效果还未完全显现。下一步我局将继续把巡察整改作为

一项重要的政治任务来抓，坚持责任不松、标准不降、力度不减，扎实做好巡察“后半篇文章”。

一是提高政治站位，压实整改责任。牢固树立责任意识，将巡察整改作为落实全面从严治党责任的关键抓手，从老干部工作长远发展的角度，融入整体工作布局，一体谋划、部署与推进。充分认识抓好后续整改工作的重要意义。对已经整改完成的问题，坚持在抓常、抓细、抓长上下功夫，着力巩固成果。对仍需深化整改的关于“工作重心转移不够到位”等6个问题，再梳理、再细化，严格按照时序要求，逐条逐项认真落实，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严，确保真改实改，问题见底清零。

二是加强监督检查，健全长效机制。坚持目标不变、标准不降、力度不减，定期对整改工作进行督导检查，及时掌握整改进度和质量，对整改过程中发现的问题及时督促纠正，推动各类问题从思想上制度上得到整改。继续坚持在建章立制上下深功夫，将整改措施融入日常管理，形成靠制度管权、管事、管人的长效机制。同时，定期分析整改工作中存在的共性问题和突出矛盾，进一步理顺工作机制，优化工作流程，加强制度执行力建设，提升整改工作质效。

三是强化成果运用，推动工作提升。坚持把巡察整改与中心工作紧密结合，将整改成果转化为推动业务发展、提升治理能力的强大动力，锚定“走在前、做示范”目标定位，聚焦服务全省挑大梁的发展大局，紧扣全面从严治党越来越严的时代要求，守

牢安全无小事的工作底线，扎实推进离退休干部党的建设、服务管理、发挥作用和部门自身建设，以更高标准、更实举措、更优作风，奋力推动全市老干部工作高质量发展走在前列。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 65231975；邮政信箱 苏州市三香路 558 号 5 号楼 103；电子邮箱 bgs@lgbj.suzhou.gov.cn

中共苏州市委老干部局

2025 年 11 月 15 日