

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		专项培训费		项目年份	2024	
项目主管部门(单位)		中国共产党苏州市委员会老干部局				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	24.6	0		24.6	0	
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中:		
				结转数		财政收回数
	24.6	22.78	1.82	0		1.82
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		25.6		22.78		
专项培训费		25.6		22.78		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（82分）	决策目标	立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	预算执行率	=100%	8	100%	8
		资金使用合规性	合规	2	100%	2
		资金到位率	100%	0.5	100%	0.5
		制度执行有效性	有效	2	100%	2

		管理制度健全性	健全	1	100%	1
	产出目标	组织培训次数	≤4 次	10	4 次	10
		培训合格率	=100%	10	100%	10
		按计划及时完成	及时	10	100%	10
	效益目标	提升理论水平和整体素质	提高	35	100%	35
合计						82

填表说明：**1.** “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为 2024 年 12 月 31 日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况	
项目概况	分别组织离退休干部党支部书记培训班、县处级退休干部读书班、离退休干部党建党务干部培训班和“银发头雁”示范书记培训班、老干部工作人员综合素质提升培训班。
项目总目标	1、增强离退休干部党支部书记、县处级退休干部的工作能力。2、按规定完成培训任务，进一步提升老干部工作人员和信息员的能力素质。
年度绩效目标	1、增强离退休干部党支部书记、县处级退休干部的工作能力。2、按规定完成培训任务，进一步提升老干部工作人员和信息员的能力素质。
项目实施情况	组织开展离退休干部党支部书记培训班、县处级退休干部读书班、离退休干部党建党务干部培训班和“银发头雁”示范书记培训班、老干部工作人员综合素质提升培训班各 1 次。
项目管理成效	通过创新理论学习、优秀经验交流、实地参观研学等课程，帮助离退休党组织书记和党务干部不断提升能力素质和党建工作实务能力，更好的带领全市离退休干部坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸

	魂，更好的听党话、跟党走。通过“提升政治能力 争做敬老先锋”全市老干部工作者培训班，使老干部工作者进一步加深对相关政策的理解，增强了责任感和使命感。
项目管理存在的问题及原因	培训覆盖的离退休干部党支部书记和县处级退休干部有限，部分支部及党员较长时间未参加培训教育。
进一步加强项目管理的建议	落实轮训计划，不断扩大培训效果和范围。